

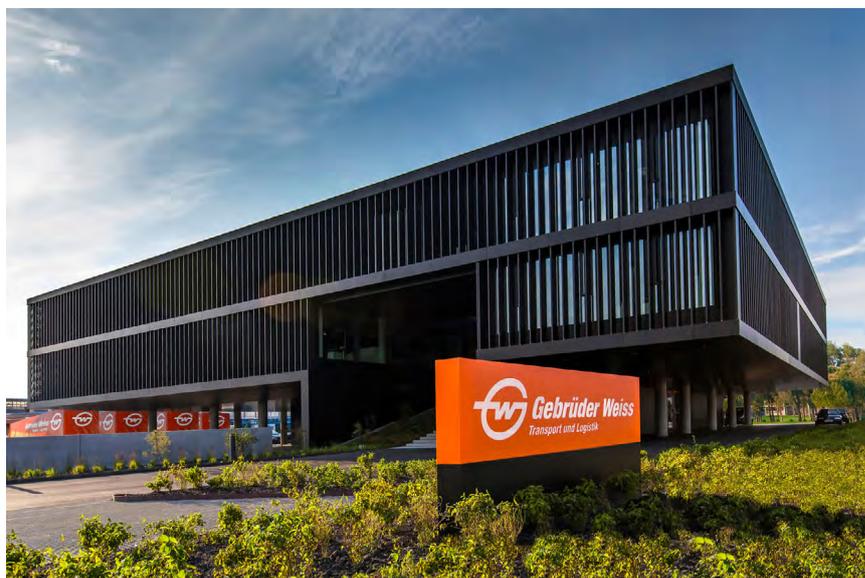
# **Кодекс корпоративной ЭТИКИ**

[www.gw-world.com](http://www.gw-world.com)

Версия 3.0. от 1 января 2022 г.

## **Предисловие**

**Из поколения в поколение семейное предприятие Gebrüder Weiss (GW) осознавало свою ответственность оставаться верным этическим ценностям, передавать и требовать их от своих сотрудников и деловых партнеров. Эти ценности в обязательном порядке закреплены в настоящем кодексе корпоративной этики. Все члены правления, исполнительные директора и прочие сотрудники компании Gebrüder Weiss GmbH и прямо подчиненных ей дочерних предприятий по всему миру обязаны соблюдать эти указания. Руководящий состав должен быть образцом для подчиненных и глубже внедрять ценности на всех уровнях организации.**



# 1.

## **Система ценностей**

GW управляет не только товарами и данными, но и людьми, связанными с нами как внутри сети, так и за ее пределами. Мы стремимся в будущее вместе с нашими клиентами, опираясь на прогрессивный подход и инновационные идеи. При этом мы стараемся приятно удивлять клиентов своими продуктами и услугами, применяя в своей деятельности ресурсосберегающие решения. В основе нашей стратегии лежат ключевые ценности,

**Независимость**

**Устойчивое развитие**

**Ответственность**

**Высочайшее качество обслуживания**

которые определяют наши повседневные действия и потому представляют собой центральные элементы нашего кодекса корпоративной этики. GW в рамках своей предпринимательской деятельности стремится соблюдать все законодательные предписания и правила поведения, изложенные в настоящем документе. Мы призываем своих деловых партнеров к приверженности признанным на международном уровне принципам этических ценностей и ожидаем от них соблюдения действующих законов и правил.

# 2.

## Социальная ответственность

Одной из ключевых ценностей GW является приверженность принципам устойчивого развития. Мы придаем большое значение тому, чтобы наша деятельность в этой области всегда была измеримой и прозрачной. Для этого с 2009 года мы публикуем отчет по устойчивому развитию согласно стандарту Глобальной инициативы по отчетности (GRI). Мы стремимся действовать рационально как с экономической, так и с экологической точки зрения и при этом оставаться верными принципу социальной ответственности.

### **Дискриминация**

GW признает и требует от своих сотрудников одинакового отношения ко всем людям, независимо от пола, религии, сексуальной ориентации, этнического происхождения, национальности, возраста, политических взглядов, профсоюзной деятельности или ограниченных возможностей. Культурное разнообразие среди сотрудников концерна рассматривается как вид духовного обогащения, запрещается любая дискриминация отдельных лиц или групп лиц.

### **Непрерывное образование**

GW считает, что профессиональное образование и постоянное повышение квалификации — это стратегический фактор успеха. Задача состоит в том, чтобы обеспечивать подготовку сотрудников к имеющимся и планируемым требованиям производства. Повышению квалификации в GW придается очень большое значение, поэтому уже в 1988 году компания учредила собственный фонд для финансирования образовательных мероприятий.

### **Безопасность труда и оборудования, охрана здоровья и окружающей среды**

Каждый сотрудник несет ответственность за защиту людей и окружающей среды в своей рабочей среде. Необходимо строго соблюдать все соответствующие законы и правила по охране окружающей среды или безопасности труда и оборудования. То же самое относится к внутренним руководствам и положениям компании. Каждый руководитель обязан инструктировать, контролировать и поддерживать своих сотрудников при выполнении этой обязанности. В отделах, в которых нет ни правил безопасности, охраны здоровья или окружающей среды, ни внутренних руководств и положений компании, при необходимости сотрудник должен принимать самостоятельное решение по согласованию с руководителем.

Соблюдение всех законов о защите людей и окружающей среды является основополагающим принципом нашей компании, который в равной степени вытекает из правовых и этических принципов. Наша компания — помимо соблюдения требований существующих законов — постоянно работает над улучшением процессов и процедур, чтобы еще больше снизить воздействие на окружающую среду и риски для здоровья. Тем не менее, в случае возникновения несчастных случаев или сбоев в работе наша цель заключается в том, чтобы как можно скорее и целенаправленнее принять необходимые меры для предотвращения опасности и устранения ущерба. Поэтому соответствующие отделы компании должны быть немедленно и комплексно проинформированы. Эти отделы также должны немедленно и комплексно направлять административным органам уведомления, предусмотренные законом.

## **Условия труда и права человека**

### **Детский труд и молодые работники:**

детский труд не допускается, а возраст приема на работу должен соответствовать трудовому законодательству соответствующей страны.

### **Заработная плата и социальные выплаты:**

вознаграждение и социальные выплаты осуществляются на конкурентной основе и в соответствии с действующими положениями законодательства страны, в частности с теми, которые касаются минимальной заработной платы, вознаграждения за сверхурочную работу и пособий, предусмотренных законом.

### **Рабочее время:**

рабочее время, включая сверхурочные часы, соответствует применимому местному законодательству, регулиющему рабочее время.

### **Принудительный труд (современное рабство и торговля людьми):**

любая форма принудительного или обязательного труда, включая торговлю людьми, не допускается. Вследствие технической и профессиональной направленности нашей деятельности риски, связанные с вовлечением компании Gebrüder Weiss в современное рабство или торговлю людьми, не допускаются. Мы осознаем, что выявление современных форм рабства является сложной задачей, и мы приложим дополнительные усилия для обеспечения соблюдения требований закона. Не только

сотрудники компании, но и подрядчики, провайдеры, поставщики и другие партнеры, с которыми компания Gebrüder Weiss ведет бизнес, не могут участвовать в любой деловой практике, которая представляла бы торговлю людьми или рабство.

### **Свобода объединений:**

работники могут открыто обсуждать с руководством условия труда, не опасаясь ответных мер, запугиваний или притеснений. Работники имеют право свободно объединяться, вступать в профсоюзы или стремиться к представительству, а также вступать в производственные советы в соответствии с действующим законодательством страны.

### **Преследование и дискриминация:**

любая форма притеснения или дискриминации в отношении сотрудников недопустима.

## Деловые партнеры

# 3.

Цель компании — удовлетворение потребностей клиентов, поэтому основой нашей ежедневной работы является высочайшее качество услуг. Добиться этого позволяет слаженная организация работы, охватывающая все страны и регионы, в которых расположены представительства компании. Наши сотрудники отличаются высоким профессионализмом и ориентацией на поиск оптимальных решений. Мы постоянно стремимся улучшать свою работу и действуем с упреждением.

### **Конкурентное и антимонопольное право**

GW выступает за честную конкуренцию и соблюдает антимонопольные законы; не допускаются соглашения, ограничивающие конкуренцию, например ценовой сговор. Такого же поведения GW требует от своих деловых партнеров. GW считает, что решающим критерием для клиента должно быть качество предоставления услуг.

### **Коррупция**

Являясь членом организации Transparency International, GW придерживается принципов прозрачности, ответственности, порядочности, солидарности, гражданского мужества, справедливости, демократии и верховенства права. GW выступает решительно против всех видов коррупции, включая вымогательство и взятки. Сотрудники компании и уполномоченные GW третьи лица поддерживают позицию, согласно которой не предлагают и не принимают любые блага и выгоды, которые могут повлиять на коммерческие решения.

### **Поставщики услуг**

Вознаграждение за консультации, за агентские или посреднические услуги должно находиться в соразмерном соотношении с оказанной услугой. Привлечение третьих лиц не должно приводить к недопустимым уступкам торговым партнерам.

### **Представители властей / политические партии**

Предоставление любых скрытых привилегий сотрудникам властных структур или представителям властей либо государственных предприятий не допускается. Это также относится к денежной помощи или пожертвованиям в пользу политических партий или объединений/организаций, выдвигающих кандидатов в депутаты, или к денежной помощи кандидатам на политические должности.

### **Пожертвования**

Компания принимает участие в социальных проектах; также разрешается делать пожертвования в пользу организаций в сфере образования и науки, если такие пожертвования являются добровольными и делаются без ожидания ответной услуги.

### **Спонсорство**

Разрешается спонсорство в спорте, искусстве и культуре, если оно добровольное, а ожидаемые ответные услуги зафиксированы договором.

### **Отмывание денег / терроризм**

Компания GW выражает готовность содействовать международным усилиям по борьбе с терроризмом и отмыванию денег и обязуется предпринимать соответствующие меры в своей сфере влияния.

### **Антитеррористические и санкционные списки**

Все деловые отношения GW постоянно подвергаются проверке на наличие потенциальной террористической деятельности и на присутствие в соответствующих санкционных списках.

# 4.

## **Ответственность и обязательства наших сотрудников**

GW рассматривает сотрудников как свой главный капитал, поэтому их безопасность и удовлетворенность является первоочередной задачей компании. Будучи семейным предприятием, GW традиционно берет на себя ответственность за определение ценностей, которые являются основой для отношений сотрудников внутри компании и с другими людьми. Персонал компании обязан соблюдать эти правила.

### **Общественная репутация**

Публичное восприятие GW зависит в том числе и от имиджа наших сотрудников, на который влияют, помимо прочего, публичные высказывания в Интернете. Мы дружелюбно и внимательно подходим к своим клиентам и деловым партнерам и относимся к ним с должным уважением.

### **Конфликт интересов**

Мы ожидаем от наших сотрудников абсолютной лояльности к компании. Необходимо избегать конфликта интересов, и даже при подозрении, что таковой может иметь место, следует проинформировать вышестоящее начальство или отдел по контролю за соблюдением правовых норм. Конфликт интересов возникает тогда, когда частные или личные финансовые интересы сотрудников вступают в противоречие с политикой компании GW или с отношениями с деловыми партнерами. Кроме того, конфликт интересов может возникнуть в случае работы по совместительству и при совместном участии в проектах партнеров по бизнесу или конкурентов. При этом выполнение сотрудником своих обязанностей в производственном совете или в профсоюзе нельзя рассматривать как конфликт интересов.

### **Предоставление и принятие приглашений и подарков**

В дополнение к законодательному регулированию принятие или предоставление приглашений и подарков допускается только до той степени, пока они не производят впечатление недопустимого влияния. Приглашение или подарок могут быть приняты, если они являются добровольными и вручаются либо принимаются без ожидания ответной услуги.

### **Конфиденциальность**

Информация о клиентах, партнерах, субподрядчиках, сотрудниках и конкурентах, которая не находится в открытом доступе, считается конфиденциальной и не должна передаваться неуполномоченным третьим лицам или использоваться в личных целях.

### **Соблюдение антикоррупционной политики**

Все сотрудники GW обязаны строго соблюдать антикоррупционную политику, связанную с кодексом корпоративной этики.

# 5.

## Уверенность в успехе

Благодаря прочному фундаменту компания GW является независимой и стратегически ориентирована на успех. При этом приоритет отдается достижению долгосрочных целей, а не стремлению получить максимальную квартальную прибыль. GW берет на себя обязательства перед своими собственниками и сотрудниками, которые в свою очередь также должны направлять свои усилия на достижение целей.

### **Собственность компании и плагиат**

Каждый сотрудник обязан ответственно обращаться с собственностью компании. Оборудование или имущество компании запрещено использовать в личных целях или выносить из помещений компании без явного согласия ответственного органа. Активы наших компаний включают не только материальные ценности / собственность, но и нематериальные товары (интеллектуальная собственность, включая программные продукты), информацию, а также идеи и знания наших сотрудников. Каждый сотрудник несет ответственность за защиту этих активов компании. Активы компании можно использовать только в рамках разрешенной коммерческой деятельности, запрещено использовать их в незаконных целях. Не в последнюю очередь для защиты ценностей компании и, в конечном счете, также во избежание привлечения к ответственности применяются правовые и внутренние правила безопасности (например, по охране труда, руководства по информационной безопасности и защите данных), которые должен соблюдать каждый сотрудник. Умышленное использование плагиата ни в каком виде не допускается.

### **Отчетность**

Все отчеты должны соответствовать требованиям законодательства и внутренним правилам компании, а также отражать правдивое положение дел предприятия.

### **Защита данных**

Запрещается несанкционированная обработка, разглашение персональных данных, предоставление доступа к ним или иное их использование. Сотрудники обязаны соблюдать правила конфиденциальности и, в частности, активно способствовать надежной защите персональных данных от несанкционированного доступа. Сбор, обработка и использование персональных данных могут осуществляться только в строгом соответствии с действующими положениями, если это необходимо для четко определенной цели для законного выполнения задач. В сомнительных случаях следует привлечь инспектора по защите персональных данных.

## Правила поведения

### **Поведение в компании**

Все сотрудники компании вносят свой вклад в корпоративную культуру, которая характеризуется честным и совместным сотрудничеством. Терпимость и доверительное отношение друг к другу в повседневном общении являются одними из основных убеждений руководства компании и сотрудников. Кроме того, каждый сотрудник стремится к сознательному и добросовестному поведению. Необходимо уважать личность и достоинство каждого человека. Взаимное уважение основывается на внутреннем убеждении и готовности действовать. Это также означает, что проблемы решаются на рабочем месте в ходе совместного поиска решений. Поскольку только так может сложиться среда, характеризующаяся открытостью, терпимостью и справедливостью.

### **Личные права человека**

Мы ожидаем, что все сотрудники будут уважать личное достоинство, неприкосновенность частной жизни и личные права каждого человека. Мы не приемлем дискриминации (по возрасту, инвалидности, полу, происхождению, национальности, политическим взглядам, расе, религии и т. д.), сексуальных или иных личных домогательств или оскорблений. Мы также не приемлем ни принуждения, ни насилия, ни угрозы их возникновения. Компания стремится к равным возможностям для всех сотрудников.

# 6.

### **Поведение в отношениях с клиентами, конкурентами и деловыми партнерами**

Репутация компании формируется благодаря общению каждого человека с клиентами, конкурентами и деловыми партнерами. Компания ожидает справедливого, разумного и профессионального поведения по отношению к клиентам, конкурентам и деловым партнерам без каких-либо предпочтений или дискриминации по личным мотивам. Компания полностью соблюдает антимонопольное законодательство и правила конкуренции. Ценовой сговор или другие соглашения с конкурентами строго запрещены. При контакте с конкурентами сотрудники не говорят о внутренних делах компании, включая цены, затраты, организацию и процессы или другую конфиденциальную информацию. Компания придерживается принципа достижения коммерческих целей исключительно с использованием юридически и этически безупречных средств. Мы конкурируем законными и честными способами. Кроме того, каждый сотрудник обязан соблюдать нормы конкурентного права. Поведение, которое всегда представляет собой нарушение антимонопольного законодательства, включает в себя сговор с конкурентами о ценах и условиях. Также недопустимо делать фиктивные предложения, которые могут повлиять на ценообразование продуктов или услуг. Поставщиков и деловых партнеров необходимо выбирать исключительно на основе объективных критериев.

## **Соблюдение кодекса корпоративной этики**



Кодекс корпоративной этики GW используется на предприятиях компании по всему миру и обязателен к соблюдению для всех сотрудников. Его действие распространяется на компанию Gebrüder Weiss GmbH и ее дочерние предприятия, если они не менее чем на 50 % принадлежат GW и управляются ее руководством, уполномоченными ею лицами или коллективным органом управления.

### **Обязательство по соблюдению кодекса**

Все члены правления, управляющие директора, руководители отделов и прочие сотрудники концерна GW обязаны соблюдать кодекс корпоративной этики. Ответственность за исполнение указанных правил распространяется по принципу «сверху вниз».

### **Сообщения о нарушениях**

Сотрудники концерна GW обязаны сообщать о нарушениях законодательства или внутренних правил напрямую начальству, другим менеджерам, производственному совету или отделу по контролю за соблюдением правовых норм. Кроме того, существует возможность, как внутри компании, так и за ее пределами, сообщать о нарушениях с помощью специально созданного решения для осведомителей. Вся переданная информация обрабатывается как конфиденциальная.

### **Защита осведомителя**

GW не предпринимает никаких действий в отношении лиц, которые сообщают о фактических или возможных нарушениях правил корпоративной этики. Однако GW оставляет за собой право принимать

меры дисциплинарного воздействия на сотрудников, выдвигающих заведомо ложные обвинения.

### **Последствия**

В интересах наших сотрудников, партнеров и компании в целом к нарушителям законодательства или внутренних правил применяются соответствующие дисциплинарные и правовые меры. Кроме того, нарушение действующих законов может повлечь за собой гражданско-правовую или уголовную ответственность.

### **Дополнительная информация**

Если у вас возникли вопросы или требуется дополнительная информация, обращайтесь непосредственно в отдел по контролю за соблюдением правовых норм.